

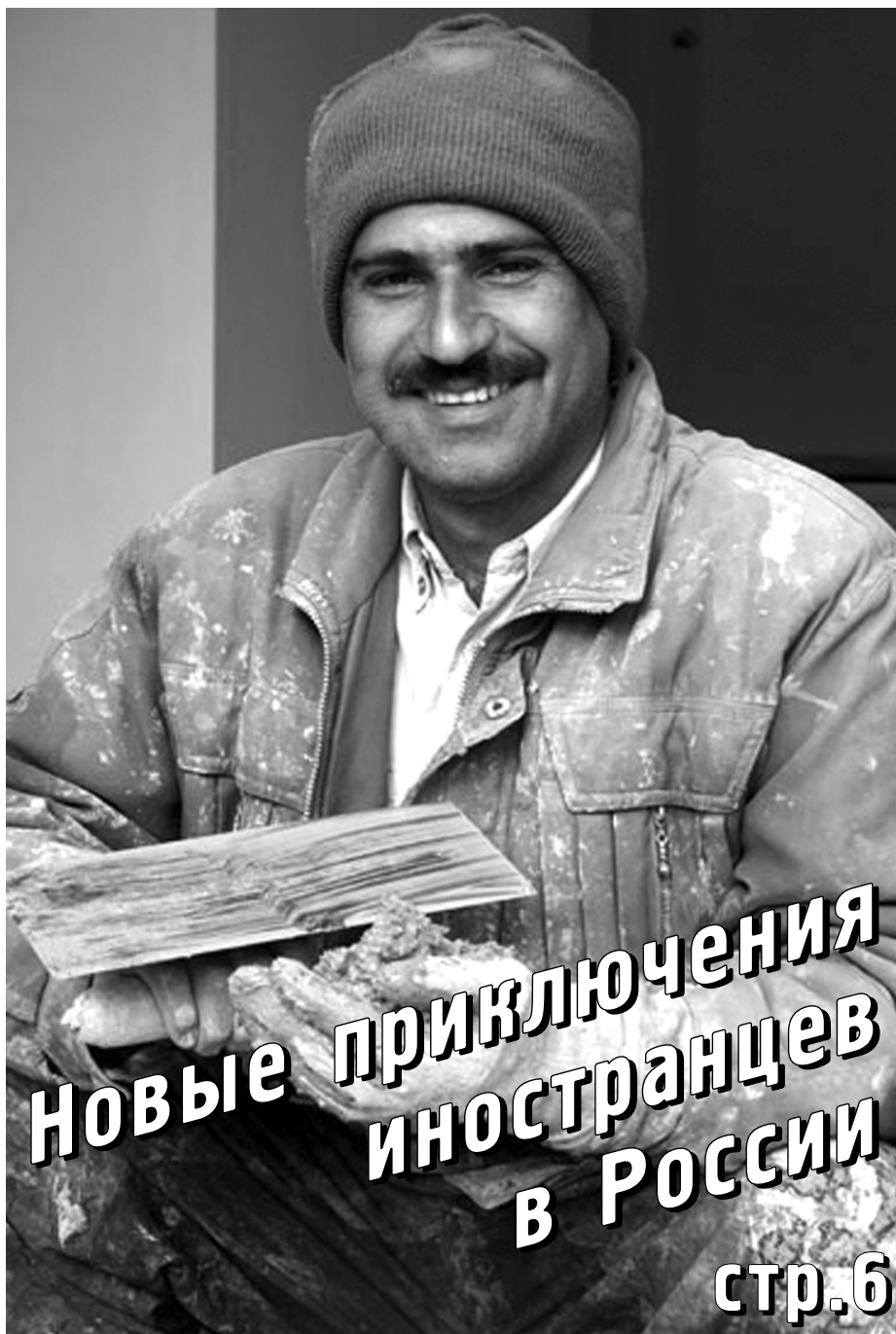
ДЕЛОВОЙ

Вестник

№1
(55)
январь
2007 год



Балашихинской Торгово-промышленной палаты



2

*Балашиха-
Янчжоу:
диалог
продолжается*

*Безопасный
город*

4

9

*Страховому
Дому ВСК -
15 лет*

*Человеческие
ресурсы:
запросы
современного
рынка
труда*

10

**Новые приключения
иностранцев
в России**
стр. 6

Наталья ТАРАСЕНКО
Марина КУШНАРЕВА

В ноябре прошлого года официальная делегация городского округа Балашиха посетила г. Янчжоу провинции Цзянсу Китайской Народной Республики, где состоялось подписание Меморандума об установлении побратимских связей между администрацией городского округа Балашиха и Народным правительством города Янчжоу провинции Цзянсу КНР от 13.11.2006г.



В целях развития сотрудничества и для ознакомления общественности и деловых кругов Балашихи и Янчжоу с историей, экономикой, культурой и социальными программами обоих городов решено провести обмен деловыми миссиями и выставками-презентациями.

Поскольку 2007 год в Китае на государственном уровне объявлен Годом России, то в апреле 2007 года решено организовать деловую миссию и выставку-презентацию городского округа Балашиха в г.Янчжоу. Подготовка этих важных для района мероприятий было посвящено расширенному заседанию оргкомитета, состоявшееся 17 января под председательством вице-главы городского округа Балашиха А.К. Дедкова.

В заседании приняли участие первый заместитель главы администрации Г.Л.Оленин, председатель Совета депутатов городского округа Балашиха, президент Балашихинской торгово-промышленной палаты А.В. Шестаков, заместитель главы администрации Л.Л. Золотарева, председатель Совета директоров предприятий и предпри-

БАЛАШИХА – ЯНЧЖОУ: ДИАЛОГ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

нимателей, генеральный директор ОАО "345 механический завод" Р.М. Гаутауллин, представители деловых кругов городского округа Балашиха, структурных подразделений администрации, журналисты местных СМИ.

Открыл заседание вице-глава городского округа А.К. Дедков, который подчеркнул, что одна из основных задач предстоящей поездки - максимально полно показать нашим китайским партнерам возможности и достижения Ба-

лашихи в строительстве, экономике, сельском хозяйстве, культуре, туризме, образовании, торговле, чтобы начать диалог о развитии обмена и сотрудничества во всех названных областях: "Мы заинтересованы в продвижении на китайском рынке товаров и продукции, выпускаемых на наших предприятиях, свидетельство тому - готовность многих предприятий Балашихи принять участие в организации и проведении этой встречи".

Алексей Константинович также отметил, что в Янчжоу тоже не скрывают интереса к этому мероприятию и готовятся к приему гостей из Балашихи: "Правительство г.Янчжоу предложило разместить выставку-презентацию нашего района в Международном выставочном центре г.Янчжоу во время проведения международной выставки, посвященной празднованию Дня города Янчжоу, в которой участвуют делегации разных стран. В эти дни город и выставку посетит большое количество туристов и делегаций из провинции Цзянсу, других провинций и областей Китая, что позволяет надеяться на широкую рекламу наших предприятий и плодотворную деловую программу".

В связи с этим всем участникам деловой миссии, выставкам-презентации и членам оргкомитета было рекомендовано

УВАЖАЕМЫЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ!
С целью установления деловых связей в сфере промышленности, науки, сельского хозяйства, здравоохранения, образования, культуры, строительства, торговли и туризма продолжается формирование делегации предпринимателей городского округа Балашиха для поездки в г.Янчжоу провинции Цзянсу КНР в апреле 2007 года. Заявки принимаются до 15 февраля 2007 года. По вопросам оформления своего участия в составе деловой миссии и выставке-презентации обращайтесь по тел.: 529-64-91 (Балашихинская ТПП) или по тел.: 529-45-85 (администрация городского округа Балашиха).

продумать формы своего участия и внести предложения по концепции представления коллективной экспозиции городского округа Балашиха, в которой должны быть отражены лучшие достижения во всех сферах деятельности городского округа Балашиха с использованием современных средств рекламы.

Координация всей организационной работы по формированию состава участников, оформлению участия предприятий и организаций городского округа Балашиха в выставке-ярмарке, взаимодействие с фирмами г.Янчжоу по вопросам монтажа экспозиции, формирования деловой программы возложены на Балашихинскую торгово-промышленную выставочную палату.

Подводя итоги совещания, А.К. Дедков отметил, что рассматриваются различные формы участия предпринимателей в этом мероприятии: поездка в составе деловой миссии или участие в оформлении своей части экспозиции на коллективном стенде соответствующего раздела выставки.

В настоящее время о своей готовности поехать в Китай заявили более 10 предприятий округа: ОАО "345 механический завод", ФГУП "НИИИ", ЗАО "МАРЗ" РОСТО, ОАО АК "Рубин", ОАО "Криогенмаш", ОАО "Криогенмаш - БЗКМ", ОАО "БЛМЗ", ФГУ ВНИИПО МЧС России, ЗАО "Делан", ЗАО "Русское олово", ЗАО Фирма "Урожай", ООО "Вита-Центр", ООО "ПК "Технохим-Сервис". Руководство этих предприятий активно участвует в формировании общей концепции выставки, определяет образцы выпускаемой продукции и услуг, которые могут быть интересны потенциальным потребителям в Китае, обговаривает детали деловой программы.

Наша справка

Предлагаем читателям краткую информацию о городе Янчжоу и провинции Цзянсу Китайской Народной Республики

Город Янчжоу находится в восточной части низовья реки Янцзы, в центральном районе провинции Цзянсу. Великий канал "Пекин-Ханчжоу" проходит через город. Издревле г.Янчжоу является водным и сухопутным транспортным узлом, крупнейшим экономическим и политическим центром южного Китая.

История города Янчжоу насчитывает 2500 лет. Янчжоу остается одним из самых живописных городов провинции Цзянсу. Здесь нет больших скоплений туристов, шумного транспортного движения и больших заводов. Это - островок мира и спокойствия в бурно развивающихся прибрежных районах Китая.

У города есть своя система малых каналов, которые можно обозревать с многочисленных мостов. Сады и парки Янчжоу были спроектированы известнейшими мастерами своего времени. Здесь есть павильоны, сады камней, пруды и стены, запечатленные в классической поэзии. Озерный парк Шоуси, одно из самых живописных мест в Янчжоу, находится на западе города. Здесь можно покататься на императорском пароме в виде "Драконьей лодки", посетить ресторан и белую буддистскую ступу - дагобу, копию ступы в парке Бэйхай в Пекине.

На протяжении многих веков Янчжоу был культурным центром. Здесь сохранялось много исторических памятников. Сегодня Янчжоу славится своей красотой и живописностью, он превратился в культурный и просветительский центр северной части провинции Цзянсу. Особенно после претворения в жизнь политики реформ и открытости в стране Янчжоу становится все красивее и богаче. Этот город привлекает к себе все больше китайских и зарубежных туристов.

Янчжоу находится в месте слияния Великого канала и реки Янцзы. Площадь территории города составляет 6653,81 кв.км, площадь городского района - 980 кв.км. Общая численность населения - более 4 млн 570 тыс. человек, а внутри города живут более 1 млн 150 тыс. человек.

Цзянсу - одна из самых экономически развитых провинций Китая с численностью населения 74,38 млн человек. Высокие темпы объемов производства и снижение издержек обеспечиваются на местных предприятиях за счет активной инновационной деятельности.



Провинция обладает крупным научным потенциалом: здесь расположено более 2800 научно-исследовательских организаций и различных структур технического освоения. В Цзянсу расположено 11 зон технико-экономического развития, в том числе промышленный парк Сучжоу, который входит в число 10 ведущих промышленных парков Азии.

Опорные отрасли промышленности провинции - механическая, электронная, нефтехимическая и автомобилестроение. Приоритетные отрасли промышленности - электронная, химическая, нефтехимическая, производство стройматериалов и бытовой техники. Широко представлена текстильная и пищевая промышленность. Основу экономики провинции, обеспечивающую ее быстрое развитие, составляют средние и малые предприятия. Сельское хозяйство высокопродуктивно: здесь выращивают рис, пшеницу, разводят тутового шелкопряда, широко представлено животноводство. Основу экспорта составляют одежда, ткани, продукция машиностроения, бытовые и электробытовые товары, химическая и сельскохозяйственная продукция.

С.И. ПУЧКОВ,
*советник президента,
 руководитель
 Общественной приемной
 Балашихинской ТПП по
 вопросам безопасности
 предпринимательской
 деятельности,
 член комитета ТПП РФ
 по безопасности
 предпринимательской
 деятельности*

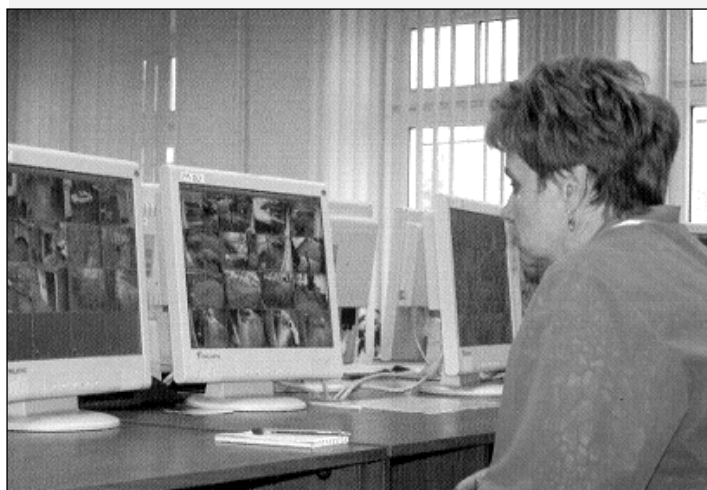
БЕЗОПАСНЫЙ ГОРОД®

В начале июня 2006 года в Санкт-Петербурге был сдан в эксплуатацию пилотный проект по созданию комплексной системы диспетчеризации, учета ресурсов и безопасности жилого дома. Реализация проекта стала возможной благодаря деятельности ряда компаний, входящих в ассоциацию "Безопасный город". Подобные решения имели место и раньше, но в основном дело ограничивалось установкой домофонов и нескольких камер.

Дом №79 на Ленинском проспекте в Санкт-Петербурге стал первым, где реализованы решения, позволяющие вести комплексный мониторинг типового жилого здания. Данное решение позволяет проводить теплоучет, видеонаблюдение, голосовую связь, контролировать освещение подъезда, расход воды, придомовую территорию, диспетчеризацию лифтов, датчики затопления и вскрытия подвалов и чердаков, охранную и пожарную сигнализацию.

Проект привлек к себе пристальное внимание государственных структур, так как основная его цель - минимизация расходов по управлению жилищным фондом и обеспечение безопасности жителей Санкт-Петербурга. "Комплексная система мониторинга и безопасности внедряется для того, чтобы сэкономить городские деньги, затрачиваемые на ликвидацию последствий аварий, краж и актов вандализма, а также сберечь деньги жильцов, которые зачастую вынуждены оплачивать неоказываемые им услуги", - пояснил Михаил

В стране, которая сегодня эффективно воплощает в жизнь масштабные национальные проекты, необходимы реальные условия для их осуществления. И одной из основных составляющих позитивного развития России становится вопрос безопасности. В "Деловом Вестнике" №2, №3 и №5 за 2004 год мы начали разговор о таком динамично развивающемся секторе рынка услуг, как охрана жизни людей и их собственности с использованием технических средств. В марте 2005 года в Балашихинской ТПП состоялась деловая встреча разработчиков проекта создания многофункциональной системы и контроля (МСБК) в ЦФО РФ во главе с генеральным директором АНО НТЦ "Потенциал" Забневым О.А., в которой приняли участие специалисты по системам безопасности, предприниматели, заинтересованные в решении проблем безопасности своих предприятий с помощью технических средств, чиновники администрации. В "Деловом Вестнике" №3 за 2005 год в материале "Сота" обеспечивает не только безопасность" мы знакомили предпринимателей, исполнительную и законодательную власть нашего муниципального образования с опытом создания многофункциональной системы безопасности и контроля (МСБК) "Сота" в Северо-Западном административном округе г. Москвы. В "Деловом Вестнике" №6 за 2005 год генеральный директор группы предприятий "Цербер" (г. Пермь) А.К. Козеев в статье "Безопасный город", подготовленной специально для нашего "Вестника", поделился своим опытом участия в проекте "Безопасный город" в г. Перми. В этом номере "Делового Вестника" мы сделали попытку обобщения опыта создания проекта "Безопасный город" в России за последний год в надежде, что законодательную и исполнительную власть нашего муниципального образования заинтересует опыт комплексного построения системы безопасности и контроля в других регионах страны.



Губанов, генеральный директор компании "До-МАСК".

Ввод проекта в опытную эксплуатацию - это результат работы компаний-партнеров ITV, которые в свое время выступили инвесторами данного проекта.

Что же такое проект БЕЗОПАСНЫЙ ГОРОД®?

Это программно-аппаратный комплекс решений для обеспечения видеонаблюдения и технической безопасности объектов городской инфраструктуры в условиях удаленности точек охраны правопорядка от охраняемых объектов.

Безопасный город® цели: обеспечение повышенных мер безопасности в местах массового скопления людей; повышение эффективности работы служб правопорядка всех уровней; усиление информационной базы правоохранительных и иных уполномоченных служб.

Только масштабная система на основе фундаментальной программно-аппаратной платформы, объединяющей все области безопасности и жилищно-коммунального хозяйства в единое цифровое пространство, эффективна и жизнеспособна в условиях мегаполиса.

Безопасный город® назначение: оперативный контроль ситуации на ключевых объектах города; своевременная и достоверная информационная поддержка служб охраны и правопорядка всех уровней; предоставление визуальной информации, получаемой с мест установки камер наблюдения, расположенных на любом расстоянии от пункта видеомониторинга; информирование о возникновении чрезвычайных ситуаций соответствующих служб и организаций; цифровое архивирование видеoinформации и аудиoinформации; обеспечение возможности восстанов-

ления хода событий на основе записанных видеоматериалов; передача информации, получаемой от охранных видеокамер как по запросу, так и в автоматическом режиме; интеграция с другими автоматизированными системами, при наличии такой возможности у этих систем.

Безопасный город® возможности: глобальная централизованная сеть видеомониторинга; контроль коммунальных служб; системы контроля доступа на чердаки и в подвалы; пункты экстренной связи с правоохранительными органами; обеспечение безопасности детских садов и школ; распознавание лиц на вокзалах и в аэропортах; распознавание автомобильных номеров, контроль транспорта и дорог.

В комплекс заложены широкие возможности масштабирования, гибкости и модернизации. В рамках проекта "Безопасный город®" могут быть реализованы задачи обеспечения охраны и безопасности объектов городской инфраструктуры различного назначения: улицы, дороги, здания, стратегические объекты, торговые центры, стадионы, метро и т. д.

Безопасный город® - многофункциональный, многоцелевой наращиваемый комплекс, построенный на принципах интегрированности, модульности и распределенной архитектуры, с использованием технологий интеллектуального анализа данных. Технологическая цифровая платформа для управления и взаимодействия оборудования раз-



работана компанией ITV.

Реализация: Безопасный город® Москва. В рамках муниципальной программы по охране и жизнеобеспечению жителей столицы внедрена централизованная распределенная система видеомониторинга на улицах и площадях города. Системами видеоконтроля оснащено более 25 000 подъездов. Установлены пункты экстренной связи около метро и на центральных площадях. До 2007 г. планируется оборудовать 90245 подъездов. Инсталлятор компания Планир Б.

Безопасный город® Новосибирск. Система видеонаблюдения на главных площадях города. Безопасность и сплошной охват обеспечиваются применением стационарных и высокоскоростных поворотных камер с 22-кратным приближением, установленных в стратегически важных точках площадей. Установлены системы распознавания лиц в метро. Компании-инсталляторы Гриал, Гарант НФП.

Безопасный город® Ростов-на-Дону. Реализуя проект "Безопасный город", российские транспортные узлы повышают качество систем безопасности, поскольку по статистике большинство находящихся в розыске преступников задерживают на вокзалах. С целью повышения эффективности оперативно-розыскных мероприятий установлена система интеллектуальной обработки видеосигнала: на ростовском вокзале задача распознавания лиц в потоке пассажиров и

“ В комплекс заложены широкие возможности масштабирования, гибкости и модернизации. В рамках проекта "Безопасный город®" могут быть реализованы задачи обеспечения охраны и безопасности объектов городской инфраструктуры различного назначения: улицы, дороги, здания, стратегические объекты, торговые центры, стадионы, метро и т. д. ”

сверки с базами розыска выполняет компьютеризированная система.

Безопасный город® Санкт-Петербург. В Петербурге стартовал новый проект в области технологий безопасности в рамках программы "Безопасный город", нацеленный на комплексное обеспечение безопасности жилых домов. Проект был разработан Жилищным комитетом Петербурга и ассоциацией "Безопасный город".

Петербургская ассоциация "Безопасный город" (АСБ) образовалась в июле 2004 года. Ее учредителями стали четыре ООО - "ДомАск", "Конфидент-Сервис СПб", "Эльтон-Сервис" и "Невская крепость". АСБ объединила фирмы, занимающиеся обеспечением безопасности жилищного фонда. Помимо этого, она участвует в разработке нормативных актов, которые необходимы для реализа-

ции планов по оснащению системами безопасности жилищного фонда (пример - распоряжение Жилищного комитета № 47Р, в котором регламентируются установка, тип оборудования и параметры дверей при оснащении парадных домофонами, было разработано ассоциацией "Безопасный город"). В качестве минимума программа "Безопасный город" предполагает домофонизацию и оборудование всех квартир в домах северной столицы железными дверями. По плану чиновников Петербург в течение ближайших лет должен быть полностью оснащен системами безопасности. Одной из первых ласточек в Петербурге стал 16-этажный одноподъездный жилой дом на Ленинском проспекте, 79, корпус 1, о котором было упомянуто в начале статьи.

Установленная комплексная система диспетчеризации, учета ресурсов и безопасности жилого дома включает в себя подсистемы видеонаблюдения, охранной сигнализации, контроля доступа, пожарной сигнализации, энергоучета, диспетчеризации лифтов, контроля освещения, контроля затопления подвалов. Датчики стоят при входе в подвал, на чердак, в машинном отделении лифтовых помещений. Вся информация собирается в специализированном компьютере - домовом контроллере, затем по оптоволоконной линии связи (оператором выступает компания "Реалнет-СПб") отправляется в сжатом виде на пост мониторинга, который расположен недалеко от экспериментального дома, в аварийно-диспетчерской службе Красносельского района. Там данные поступают на компьютеры операторов системы в виде графиков, таблиц, видеоинформации, интерактивных планов и схем оборудования. На самом доме расположено 6 видеокамер.

Продолжение в следующем номере.

“ Проект привлек к себе пристальное внимание государственных структур, так как основная его цель - минимизация расходов по управлению жилищным фондом и обеспечение безопасности жителей... ”

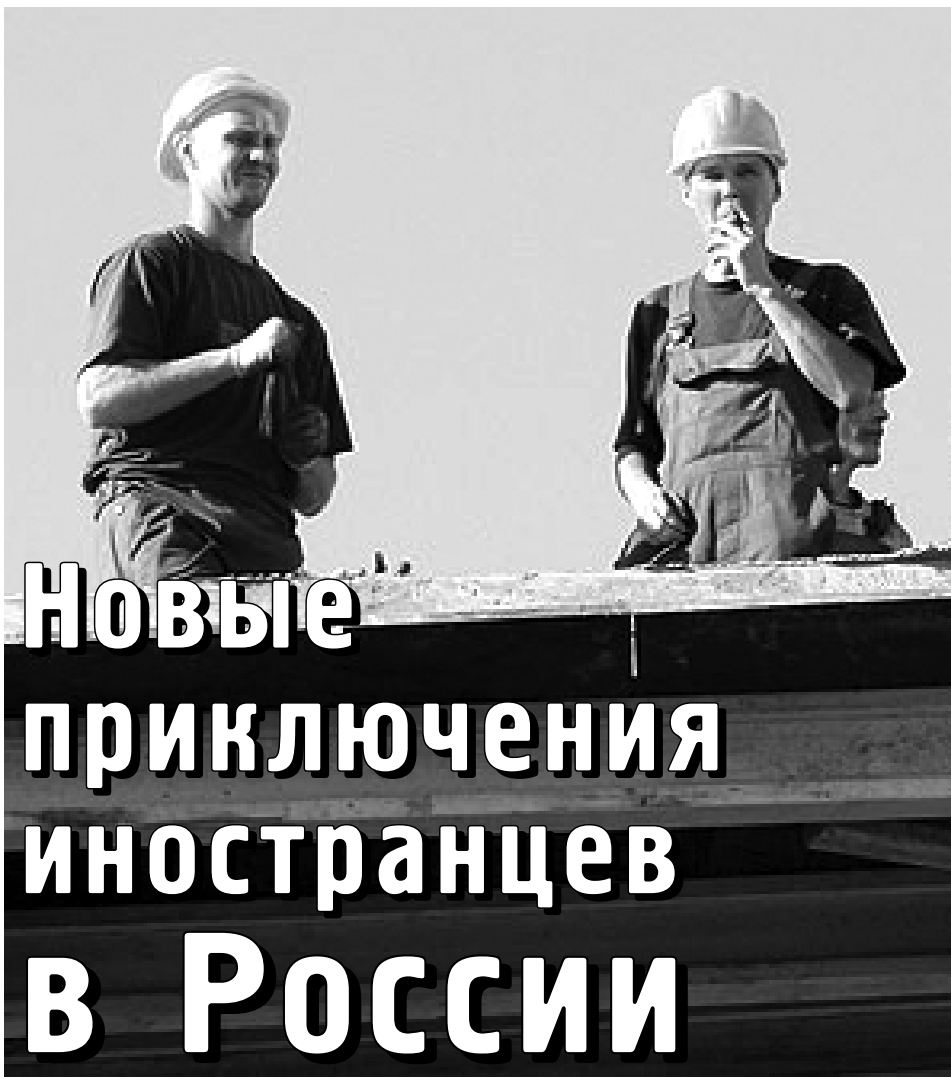
С 15 января 2007 года в России начали действовать новые миграционные правила. Принятые Законы "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации" и "О розничных рынках и о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации", изменения, внесенные в Закон "О правовом положении иностранных граждан в РФ", а также ряд ноябрьских постановлений Правительства Российской Федерации, по мнению Федеральной миграционной службы России (ФМС), будут способствовать созданию в стране "цивилизованного рынка рабочей силы" и защищать внутренний трудовой рынок от наплыва нелегалов.

Что принципиально изменилось в системе учета иностранцев? Пожалуй, самое главное изменение состоит в том, что ФМС переходит от разрешительного принципа к уведомительному в системе постановки на миграционный учет иностранных граждан, пользующихся правом безвизового въезда в нашу страну. Правда, необходимо сделать оговорку, что это изменение не коснется тех иностранных граждан, которые захотят посетить территории, въезд на которые требует специального разрешения.

Таким образом, для граждан СНГ, а они составляют подавляющее число трудовых мигрантов в России, созданы такие условия, что им проще легализоваться, чем не легализоваться.

В настоящее время в Общественную приемную Балашихинской торгово-промышленной палаты обращаются многие предприниматели региона - работодатели, использующие иностранную рабочую силу, и предприниматели, рассматривающие вопрос о привлечении иностранной рабочей силы, с просьбой объяснить новое миграционное законодательство. В связи с этим руководитель Общественной приемной Балашихинской торгово-промышленной палаты Сергей Иванович Пучков обратился к **начальнику отдела УФМС России по Московской области в Балашихинском районе подполковнику внутренней службы Ирине Валерьевне ОВЧИННИКОВОЙ** с просьбой прокомментировать изменения в миграционном законодательстве

"ДВ": - *Ирина Валерьевна, среди вопросов, которые задают предприниматели, использующие или плани-*



Новые приключения иностранцев в России

рующие использование иностранной рабочей силы, приходя в Общественную приемную, сейчас, пожалуй, основной - это порядок действий работодателя, который принимает на работу иностранных граждан, в связи с новым миграционным законодательством?

- В соответствии с новым законодательством для работодателей, принимающих на работу иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в безвизовом порядке, оформление разрешений на привлечение и использование иностранных работников не требуется. В данном случае на работу принимаются иностранные работники, которые получили именные разрешения на работу в порядке, предусмотренным Постановлением Правительства РФ №681 от 15.11.2006 года.

Разрешения на работу иностранным работникам можно оформить по адресу: г. Москва, ул. Малая Красносельская, д. 2/8 к. 7.

Дальнейшие действия работодателя и (или) заказчика услуг зависят от того, каков правовой статус территории, на которую прибывает

для осуществления трудовой деятельности иностранный гражданин или лицо без гражданства.

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации № 470 от 04.07.1992 года территория городского округа Балашиха, за исключением микрорайона 1 Мая, кварталов Абрамцево и Щитниково, ул. Шелковское ш., ул. Лукино, регламентирована для посещения иностранных граждан и лиц без гражданства.

В случае, если трудовая деятельность иностранным работником будет осуществляться на территории с регламентированным посещением, до принятия иностранного гражданина на работу работодатель и (или) заказчик услуг должен согласовать въезд иностранных работников на территорию с регламентированным посещением с УФМС России по Московской области по адресу: Большая Лубянка, д. 20.

Только после получения такого согласования в письменной форме предприниматель может принять на работу иностранного гражданина, имеющего разрешение на осу-

шествление трудовой деятельности.

Если иностранный работник нанимается на работу в организацию, находящуюся на территории, въезд на которую для иностранных граждан не ограничен, и будет осуществлять трудовую деятельность только на открытой территории, данное согласование не требуется.

После соблюдения условий, указанных выше, работодатель и (или) заказчик работ имеют право принять на работу иностранного гражданина и обязаны в срок, не превышающий 10 дней с даты заключения договора, уведомить территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции и орган исполнительной власти, ведающий вопросами занятости населения в соответствующем субъекте Российской Федерации, о привлечении и использовании для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы.

В уведомлении указываются сведения о каждом иностранном работнике, прибывшем в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, с которым работодатель и (или) заказчик работ (услуг) заключил трудовой и (или) гражданско-правовой договор.

Уведомление предоставляется работодателем и (или) заказчиком работ (услуг) непосредственно или по почте заказным письмом в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции и в орган исполнительной власти, ведающий вопросами занятости населения в соответствующем субъекте Российской Федерации, на территории которого иностранному гражданину, прибывшему в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, выдано разрешение на работу.

Одновременно сообщая, что иностранные граждане, получившие разрешения на временное проживание (в национальных паспортах имеют 2 штампа: "разрешено временное проживание", которое оформлено на три года, и "зарегистрирован", срок может быть различным), а также иностранные граждане, которые получили вид на жительство (отдельный документ формата паспорта), имеют право на осуществление трудовой деятельности без оформления разрешений на работу, в т.ч. на рынках вне квоты.

"ДВ": - Ирина Валерьевна, предприниматели интересуются, каков порядок выдачи разрешения на рабо-

ту иностранным гражданам, прибывшим в Российскую Федерацию в безвизовом порядке?

- Иностранному гражданину, прибывший в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, подает заявление о выдаче ему разрешения на работу лично либо через организацию, осуществляющую в установленном порядке трудоустройство иностранных граждан, или через лицо, выступающее в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации в качестве представителя этого иностранного гражданина, в орган миграционной службы по адресу: г. Москва, ул. Малая Красносельская, д. 2/8, к. 7.

К указанному заявлению прилагаются:

- документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина и признаваемый Российской Федерацией в этом качестве;

- миграционная карта;

- документ об уплате государственной пошлины за выдачу иностранному гражданину разрешения на работу (госпошлина для гражданина - 1000 рублей).

Отказ в приеме от иностранного гражданина, прибывшего в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, заявления о выдаче ему разрешения на работу не допускается, за исключением случаев непредставления этим иностранным гражданином документов, указанных выше.

Выдача разрешений на работу производится в пределах установленной квоты на выдачу разрешений на работу иностранным гражданам, прибывшим в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, в течение 10 суток с момента подачи всех надлежащим образом оформленных документов.

Отказ в выдаче иностранному гражданину, прибывшему в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, разрешения на работу может быть обжалован им в Федеральной миграционной службе или в суде в течение 3 рабочих дней со дня получения иностранным гражданином уведомления об отказе.

Разрешение на работу выдается иностранному гражданину лично по предъявлении им документа, удостоверяющего его личность и признаваемого Российской Федерацией в этом качестве.

Разрешение на работу оформляется на бланке, имеющем многоуровневую защиту от подделок и выполненном в виде пластиковой карты стандартного размера.

"ДВ": - Ирина Валерьевна, о правах иностранного гражданина, прибывшего в Россию в безвизовом порядке и получившего разрешение на работу, вы упомянули. Есть ли у него обязанности?

- Иностранному гражданину, прибывший в Российскую Федерацию в безвизовом порядке и получивший разрешение на работу, обязан:

- осуществлять трудовую деятельность только в том субъекте (тех субъектах) Российской Федерации, который указан в разрешении на работу;

- представить в течение 30 суток со дня получения разрешения на работу в орган миграционной службы документы, подтверждающие отсутствие у него заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, предусмотренных перечнем, утвержденным Правительством Российской Федерации, а также сертификат об отсутствии у него заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), если разрешение на работу такому иностранному гражданину выдано на срок более 90 суток.

"ДВ": - Ирина Валерьевна, по новому законодательству, с 15 января количество иностранных работников на рынках не должно превышать 40 процентов. Какова ситуация в связи с этим на рынках в Балашихинском городском округе.

- Действительно, в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации № 683 от 15.11.2006 года на 2007 год установлены квоты допустимой доли иностранных работников на рынках с 15.01.2007 г. до 01.04.2007 г. в размере 40 процентов от общей численности торгующих, с 01.04.2007 года до 31.12.2007 года - в размере 0 процентов.

В ходе проведенных совместных проверок с Роспотребнадзором и администрацией городского округа Балашиха рынков, находящихся на территории городского округа Балашиха, нарушения миграционного законодательства выявлялись практически на всех рынках, однако на большинстве рынков данные нарушения были устранены к 15.01.2007 года. На сегодняшний день озабоченность вызывает ООО Комплекс ТК "Абрамцево", на котором число нелегальных мигрантов более 40 %.

Продолжение на 8-й стр.

Новые приключения иностранцев в России

"ДВ": - Ирина Валерьевна, если у иностранного гражданина все документы в порядке, есть разрешение на работу, но срок этого разрешения еще не закончился, владелец рынка может расторгнуть с ним договор?

- Принятые поправки в Трудовой кодекс позволяют разрывать трудовой договор по причинам, не зависящим ни от работодателя, ни от работника. Правительство имеет право вводить квоты на иностранных работников, и работодатель обязан вписываться в эти квоты.

"ДВ": - А если это требование по квоте не выполнено?

- То работодатель, а если это произошло на рынке, то владелец рынка, будет нести полную ответственность.

"ДВ": - Недавно внесены поправки в Административный кодекс, которые предусматривают штраф за нарушение миграционных законов и правил до 800 тысяч рублей за каждого иностранца-нелегала. Были ли такие штрафы в Балашихинском городском округе?

- В настоящее время в Балашихинском городском округе к административной ответственности привлечены 4 директора рынка, которые оштрафованы на 45 тысяч рублей каждый, 2 индивидуальных предпринимателя, которые оштрафованы на 350 тысяч рублей каждый, 2 материала на должностных лиц торговых организаций направлены в мировой суд. Кроме того, по новому законодательству оштрафованы 69 иностранных граждан.

Редакция "Делового Вестника" благодарит начальника отдела УФМС России по Московской области в Балашихинском районе подполковника в.с. службы Ирину Валерьевну Овчинникову за ответы на наши вопросы. Надеемся на дальнейшее сотрудничество Балашихинской торгово-промышленной палаты и отдела УФМС России по Московской области в Балашихинском районе.



НАПОМИНАЕМ:

При пересечении российской границы каждому иностранцу необходимо заполнить миграционную карту и держать ее при себе в течение всего срока пребывания в РФ (за исключением граждан Белоруссии, которым миграционные карты не выдаются). **По прибытии в конечный пункт** необходимо в течение трех рабочих дней встать на учет в миграционной службе или направить туда уведомление по почте. В отрывном талоне работник ФМС или почты делает отметку о том, что вы поставлены на миграционный учет (за исключением территорий с регламентированным посещением иностранных граждан, где регистрация продолжает носить разрешительный характер).

Граждане, прибывающие в безвизовом режиме, могут встать на учет на срок до трех месяцев. Если в течение этого времени гражданин нашел работу, то он может продлить пребывание в России на период работы.

Иностранный гражданин имеет право осуществлять в России трудовую деятельность только при наличии разрешения на работу. Разрешение на работу выдает миграционная служба в течение 10 дней после подачи заявления. Иностранный гражданин, прибывающий в РФ в визовом порядке, имеет право работать только при наличии рабочей визы. **За нарушение иностранными гражданами правил миграционного учета** российским законодательством предусмотрен штраф в размере от 2 до 5 тысяч рублей. В случае грубых нарушений возможно выдворение по решению суда.

Если вас остановил милиционер, какие документы вы должны ему предъявить?

- Паспорт;
- миграционную карту;
- отрывной талон уведомления о постановке на миграционный учет.

Как себя вести, если вас задержали?

- Если вы не совершили никакого правонарушения, то вас могут задержать для установления личности не более чем на 3 часа. В этом случае нужно просто ждать;
- если вас задерживают на более длительное время, вы можете пожаловаться в вышестоящий орган внутренних дел или в прокуратуру, а также в посольство своего государства;
- если у вас конфликт с законом, лучше всего обратиться к адвокату.

Полезные телефоны для иностранца:

Федеральная миграционная служба (495) 623-09-40;

Управление Федеральной миграционной службы по г. Москве (495) 238-64-00;

Управление Федеральной миграционной службы по Московской области (495) 559-97-18.

Руководители предприятий и предприниматели балашихинского региона могут обращаться в Общественную приемную Балашихинской торгово-промышленной палаты с различными вопросами, связанными с ведением предпринимательской деятельности. Контактная информация: г. Балашиха, пл. Славы, д. 1, тел. (495) 524-31-95, факс (495) 529-64-91, e-mail: braeb@btrp.ru. Руководитель Общественной приемной Балашихинской торгово-промышленной палаты Пучков Сергей Иванович.

Страховой Дом ВСК –

15 лет работы на рынке
Компания для тех,
у кого большие планы
Балашихинский филиал
Страхового Дома ВСК

В нашем городе с 1997 года работает Балашихинский филиал Страхового Дома ВСК. За годы успешной работы дружный и профессиональный коллектив филиала показал высокое мастерство по многим направлениям страховой деятельности и тем самым смог создать широкую клиентскую базу и открыть в восточном регионе Подмосковья электростальское и ногинское отделения.

Наряду с классическими направлениями страхования, такими, как страхование жизни и здоровья, имущества граждан и предприятий, страхование семьи, туристов, автострахование, ОСАГО, филиал предлагает своим клиентам новые интересные страховые программы, направленные на работу с юридическими и

физическими лицами. Например, страхование гражданской и профессиональной ответственности, ипотечных и потребительских кредитов.

Комплексной программой страховой защиты пользуются многие крупнейшие предприятия подмосковного региона, а также предприятия малого и среднего бизнеса. В их число входят: Акционерный коммерческий Сберегательный банк РФ, Балашихинское ОСБ 8038 и Ногинское ОСБ 2557, ОАО "Банк "Возрождение", ОАО "Криогенмаш", ФГУП "НПО Машиностроения", ЗАО "Группа предприятий ОСТ", ЗАО Фирма "Урожай", ОАО "Электростальский завод тяжелого машиностроения", ЗАО "СК Жилстрой-сервис", ООО "СК Центрстрой", Обувная компания "Алфавит", ЗАО "МЕТТЭМ", ООО "АС-СОПТТОРГ-ЭВР", ОАО "САД-ВИК-МКТС", ОАО "Ногинский мясокомбинат" и т.д.

На сегодняшний день Балашихинский филиал Страхового Дома ВСК - член Торгово-промышленной палаты, победитель открытого конкурса по отбору страховых компаний для осуществления страхования муниципального имущества городского округа Балашиха, работает четко, слаженно и оперативно с использованием новых технологий в реализации страховой деятельности и высоким профессионализмом сотрудников.

Противоправное поглощение субъектов экономической деятельности

Балашихинская ТПП совместно с Комиссией по мониторингу и противодействию противоправным поглощениям предприятий Комитета ТПП РФ по безопасности предпринимательской деятельности проводит в марте 2007 года для руководителей и топ-менеджеров предприятий и предпринимателей семинар "Противоправное поглощение субъектов экономической деятельности - новая форма бизнеса или новый вид преступления?"

Участники семинара познакомятся с наиболее распространенными рейдерскими технологиями поглощения предприятий, изучат превентивные меры противодействия противоправным поглощениям, будут знать способы защиты в условиях начавшегося поглощения предприятия. На семинаре будут рассмотрены способы, применяемые рейдерами для незаконного получения контроля над акциями и долями субъектов экономической деятельности, о создании ими параллельных органов управления с целью перехвата управления захватываемого предприятия. Будет дан анализ уголовно-правовых аспектов противоправных поглощений. Участники семинара смогут получить информацию о практике противоправных поглощений, применяемых рейдерами в их регионах, а также практические рекомендации по интересующим их вопросам.

Продолжительность семинара - 8 часов. Участие в семинаре платное, стоимость - 6 тыс. рублей. Для членов торгово-промышленных палат предусмотрены 50% скидки. Все участники семинара получат сборник методических материалов по рассматриваемым вопросам.

Контактная информация:
 г. Балашиха, пл. Славы, д. 1,
 Балашихинская торгово-промышленная палата,
 тел. (495) 524-31-95,
 факс (495) 529-64-91,
 e-mail: braeb@btpp.ru,
 Пучков С.И.



ВСК СТРАХОВОЙ ДОМ
военно-страховая компания
БАЛАШИХИНСКИЙ ФИЛИАЛ

521-23-49

Страховой Дом ВСК –
одна из ведущих страховых компаний России

Рейтинг надежности А++ от «Эксперт-РА»

Опыт работы с 1992 года

Под страховой защитой более 10 млн. граждан России, свыше 70 тыс. предприятий, 14 федеральных министерств и ведомств

Мы работаем по всей России
Заклучить договор страхования и получить выплаты по страховому случаю можно в любом из более чем 300 филиалов и отделений Компании по всей России

Эксперт-РА
РЕЙТИНГ А++

www.raexpert.ru

ЗДОРОВЬЕ



СЕМЬЯ



ЖИЗНЬ



ТУРИСТЫ



ИМУЩЕСТВО



АВТО



ОСАГО



КОМПЛЕКСНОЕ



ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ:

запросы современного рынка труда

Одним из важнейших показателей, определяющих положение любой страны среди других стран, является текущая конкурентоспособность ее экономики на мировом рынке.

К сожалению, на протяжении последних пяти лет российская экономика демонстрирует устойчивую тенденцию к снижению (примерно на 12% в год) как текущей, так и перспективной конкурентоспособности. "Основные причины, - по мнению доктора технических и экономических наук, профессора, члена координационного Совета 14-й Комиссии Центра глобальных индустрий Всемирного экономического форума в Давосе Валерия Овчинникова, - непонимание того, что эпоха массовых рынков и всеобщего копирования менеджмента 20-летней давности подошла к концу, систематическая недооценка новой сетевой экономики, более эффективно использующей творческий потенциал".

Редакция "Делового Вестника" Балашихинской ТПП, предлагая вашему вниманию проблемную статью, надеется с ее помощью вовлечь вас, уважаемые читатели, в дискуссию как по затронутым в этой статье вопросам, так и по другим темам, связанным с творческим потенциалом человека. Мы ждем ваших откликов. Контактная информация: г. Балашиха, пл. Славы, д. 1, Балашихинская торгово-промышленная палата, тел. (495) 524-31-95, факс (495) 529-64-91, e-mail: braeb@btp.ru, советник президента, руководитель Общественной приемной Балашихинской ТПП С.И. Пучков.

Вполне очевидно, что развитие человечества приобретает все более динамичный характер. Об этом свидетельствует анализ любой сферы общественной жизни. Смена идей, знаний, технологий происходит скорее, чем смена человеческого поколения, т.е. наступает "период полураспада компетентности" – продолжительность времени с момента окончания учебного заведения до момента возникновения принципиально новой научно-технической информации, в результате чего компетентность специалиста снижается на 50%. В целом же ответом на вызов постиндустриальной парадигмы явилась идея непрерывного образования. Ведь знания – это перемены, это то своеобразное топливо, без которого не могут развиваться технологии. То есть это означает, что при обычном, традиционном образовании научить человека на всю жизнь невозможно не только в хорошей школе, но и в самом лучшем университете. Что же делать?

Мы считаем, что перед современным образованием все более неотложной становится задача научить ученика самостоятельно овладевать новыми знаниями и информацией, научить его учиться, выработать потребность в обучении на протяжении жизни.

Традиционный вопрос, который задают учащиеся школ и их родители: какую специальность выбрать? Вопрос, который подразумевает сразу несколько ответов: куда пойти учиться, чтобы после окончания вуза или другого учебного заведения найти престижную высокооплачиваемую работу, которая позволит жить ярко, красиво и весело!

Так какую же профессию выбрать? Что модно сейчас? Что востребовано? Что перспективно? Что престижно? Что надежно, что при любой погоде и власти принесит заработок?

Вопросы, на которые, к сожалению, невозможно дать однозначный ответ – как невозможно, основываясь только на рациональных мотивах, посоветовать молодому человеку, какую девушку выбрать в жены: инородное рано или поздно будет отторгнуто и телом, и душой. Потому что, выбирая профессию, человек выби-

рает и стиль жизни, и стиль мышления, и круг общения, к которому он хотел бы принадлежать в будущем.

Так или иначе, но при выборе профессии молодой человек, прежде всего, ориентируется на свои внутренние мотивы и склонности. Как правило.

Вопрос в том, как все это увязать с запросами рынка труда?

Давайте для примера посмотрим диаграмму, подготовленную нами весной 2006 г. (см. диаграмму № 1).

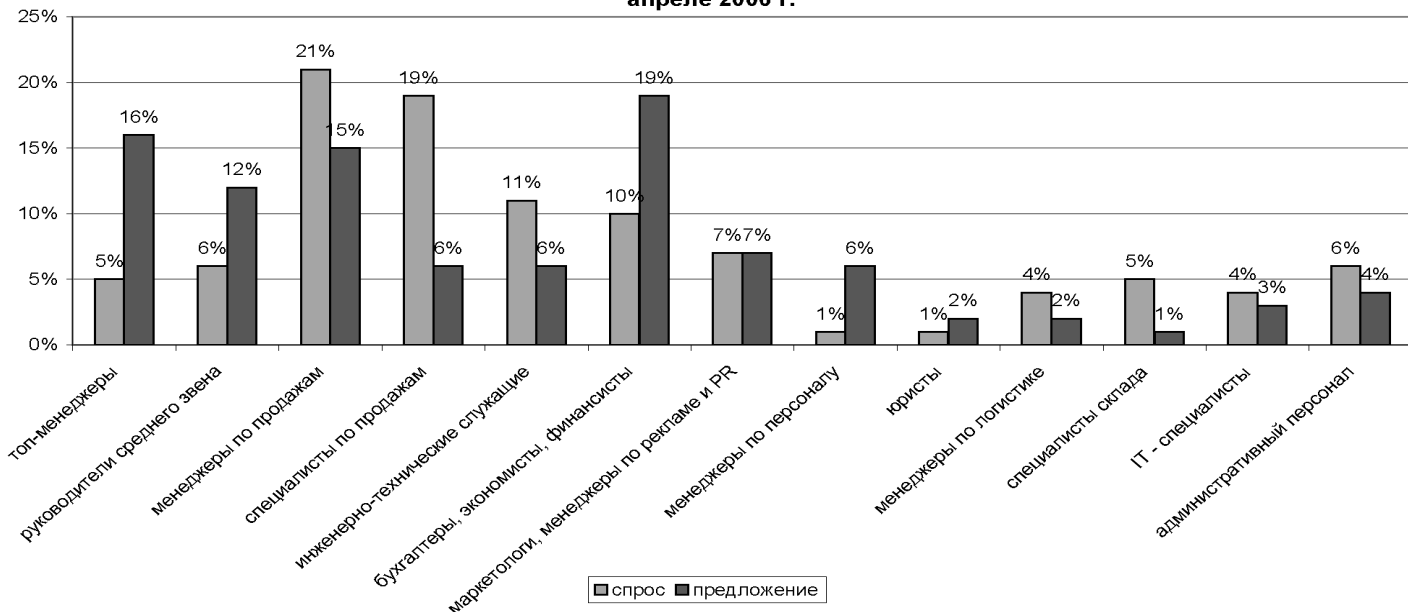
Мы видим, что в одних случаях предложение значительно превышает спрос (в основном на руководителей высшего и среднего звена, бухгалтеров, экономистов, финансистов); в других, наоборот, запросы работодателей остаются неудовлетворенными (в первую очередь это относится к менеджерам и специалистам по продажам, а также к инженерно-техническому персоналу).

Картинка эта, как вы понимаете, не может оставаться неизменной. Через четыре-пять-шесть лет, когда нынешние абитуриенты выйдут со своими дипломами на рынок труда, эта диаграмма, вполне вероятно, радикально изменится по некоторым позициям.

Тем не менее многолетний опыт и накопленные наблюдения позволяют нам сделать некоторые прогнозы. Они не дадут ответа на вопрос: "Какую специальность выбрать?" – дело это, если можно так выразиться, почти "интимное". Но они помогут понять, без чего трудно будет успешно "встроиться", вписаться в рынок труда недалекого будущего.

Главное "проблемное место" рынка труда при рыночной экономике – хроническая нехватка специалистов по продажам. Были периоды невероятной востребованности бухгалтеров, недостатка в топ-менеджерах; "эпидемии" поисков продавцов элитных магазинов, рекламистов, маркетологов, логистов. Недавно резко повысился спрос на инженерно-технический персонал. Неизменной на этом фоне на протяжении более десяти лет остается востребованность специалистов по продажам, которая постоянно в 1,5 - 2 раза превышает предложение. Они требуются

Диаграмма конъюнктуры спроса и предложения на специалистов. Ситуация в Подмосковье в апреле 2006 г.



практически в любой отрасли. Но специально их не готовит ни один вуз. Потому что это не специальность - это умение определенным образом мыслить и действовать.

Умение продавать давно уже перестало восприниматься обществом как "буржуазный пережиток". В переводе на человеческий язык - это умение понимать и учитывать интересы клиентов, т. е. потребителей товаров и услуг, производимых вашей фирмой. Мы не случайно выделяем слово "вашей". Ведь "своей" должны воспринимать фирму, организацию все работающие в ней сотрудники, а не только владелец или владельцы. Именно при таком психологическом настрое каждый сотрудник достигает на рабочем месте положительных результатов и для себя, и для фирмы.

Так и хочется воскликнуть, обращаясь к выпускникам вузов: учитесь искусству продавать! Учитесь понимать и любить потребителей ваших товаров и услуг! Это станет вашей первой ступенькой успешного вхождения в рыночную экономику.

Недавно в одном бизнес-журнале появились результаты опроса более 16 тысяч представителей российского бизнеса на тему: "Каких именно кадров всем вам не хватает?" В самом большом дефиците оказались компетентность (33%) и ответственность (26%). Если же коротко процитировать приведенные ответы руководителей бизнеса, мы увидим все те же типичные проблемы, о которых специалисты рынка кадровых услуг не устают напоминать со всех доступных им трибун:

- не хватает кадров, желающих

и способных меняться в соответствии с темпами глобальных изменений в мире;

- самая существенная проблема: сложно найти думающих людей;

- российскому бизнесу не хватает подкованных людей. Что касается личных качеств, в дефиците ответственность, точность и пунктуальность;

- слабое место - знание иностранных языков;

- недостаток собственных знаний в сфере экономики и права;

- в дефиците специалисты-практики, работающие по профилю. Для многих высшее образование - некая формальность, в дальнейшем человек работает по другой специальности, отчего снижается общий уровень профессионализма;

- не хватает менеджеров, стремящихся к повышению профессионального мастерства и адекватно оценивающих себя.

Чем можно объяснить такую ситуацию? Оценить ее можно с разных точек зрения. Но поскольку речь у нас идет о выборе профессии и об образовании, давайте посмотрим с этой стороны. Общей стала мысль, что подготовка специалистов во многом не отвечает требованиям современного рынка труда, основная характеристика которого - очень высокие темпы изменений. Профессиональная школа регулярно задает вопрос: "Скажите, какие специалисты и в каком количестве потребуются через пять лет, а мы их вам подготовим", но прогнозы на многие годы вперед (которых кое-кто ждет) - это иллюзия. Отставание профессиональной школы - неизбежный процесс: пока пишутся и издаются учебники, разрабатываются

методики - рынок труда в очередной раз уходит далеко вперед. И молодому специалисту с дипломом неизбежно приходится доучиваться. Изучение рынка труда и тенденций его развития - это обязанность и профессиональной школы тоже.

Что порождает следующие противоречия:

- несоответствие профиля подготовки молодого специалиста характеру предстоящей работы;

- неадекватность притязаний выпускников реальным возможностям карьерного роста и материального достатка, которые предлагает работодатель (хотят получить, как правило, больше того, что стоят на самом деле);

- неумение при наличии фундаментальной теоретической подготовки разобраться с элементарными повседневными производственными проблемами и т. п.

Почему это происходит? Да потому, что современный бизнес - это не только постоянное решение нетиповых задач, а и необходимость все время генерировать и реализовывать новые идеи. В профессиональных учебных заведениях такому не учат!

Порою работодатели, ищущие персонал, и соискатели, ищущие работу, напоминают людей, бегущих по разным берегам реки. Кажется бы, цель у людей одна, но... Они видят друг друга - и не понимают. Они хотят встретиться, чтобы стать полезными друг другу, - и не могут найти моста. Представителям бизнеса некогда ждать и строить "мост", а специалисты, бегущие по другому берегу, не всегда понимают, чего от них хотят получить владельцы и руководители бизнеса.

Продолжение в следующем номере.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



М.А.КУШНАРЕВА,
менеджер
по выставочно-
ярмарочной деятельности
Балашихинской ТПП

Балашихинская ТПП и администрация городского округа Балашиха совместно провели в 2006 году 5 выставок-ярмарок в городском округе Балашиха и подготовили коллективное участие администрации, предприятий и предпринимателей городского округа Балашиха в 5 выставках, организуемых Правительством Московской области:

- "Передовые технологии и оборудование в жилищно-коммунальном хозяйстве Подмосковья - 2006" - март 2006 г., МВК "Крокус-Экспо".

- Международный форум "Высокие технологии XXI век-2007"- апрель 2006 г., ЗАО "Экспоцентр".

- Международная отраслевая выставка "Строительная неделя Московской области - 2006" - август 2006 г., МВЦ "Крокус Экспо".

- Выставка-презентация Московской области "Подмосковье - 2007" - с 25 по 29 сентября 2006 г., МВЦ "Крокус-Экспо".

Пресса, руководители отраслей, посетители выставки отмечают высокий содержательный уровень экспозиции городского округа Балашиха. Это подтверждено дипломами организаторов выставок и губернатора Московской области, которые вручены администрации городского округа, БТПП, персонально президенту Балашихинской ТПП Шестакову А.В. и менеджеру по выставочно-ярмарочной деятельности Кушнаревой М.А.

Все предприятия-участники также отмечены дипломами выставок. По общему мнению руководителей предприятий, участие на коллективном стенде городского округа дает до-



полнительный вес и авторитет представляемой продукции, гарантию качества и надежности предприятий как деловых партнеров.

Что касается деловых результатов выставок, многие предприятия активно использовали возможности для развития коммерческих связей, которые предоставляет выставочное мероприятие.

На отраслевых и тематических выставках в одном месте собираются лучшие предприятия и компании из России, ближнего и дальнего зарубежья, присутствуют руководители отраслей и администраций городов. Поэтому при продуманной работе за короткое время можно получить значительный прирост банка данных деловых партнеров. Хороший опыт работы в этом плане у ОАО АК "Рубин", ОАО "Криогенмаш", ОАО "БЛМЗ", ОАО "345-й механический завод", ООО "Криомаш-БЗКМ", ОАО "Линде Газ Рус", ЗАО "Делан", ЗАО ТД "Русское олово" и др.

Важнейшим и наиболее ярким событием в городском округе Балашиха стала прошедшая во Дворце культуры "Балашиха" с 3 по 7 февраля 2006 г. I Международная выставка-ярмарка "Минск-Балашиха-2006", в которой приняли участие 26 предприятий и предпринимателей

Республики Беларусь и более 50 предпринимателей из Балашихи и Московской области.

На открытии присутствовали Чрезвычайный и полномочный посол Республики Беларусь в Российской Федерации В.В.Григорьев, заместитель председателя Правительства Московской области РФ, председатель рабочей группы Правительства Московской области Российской Федерации по сотрудничеству Московской области РФ и Республики Беларусь В.В. Громов. Выставка-ярмарка имела большой успех. За время работы ее посетили более 8000 человек из Балашихи, Москвы и Московской области.

За 5 дней белорусские предприятия и предприниматели реализовали более 20 тонн мясных деликатесов, молочной продукции, хлебобулочных и кондитерских изделий, а также высококачественные ткани, одежду, обувь.

По итогам выставки на торжественном приеме в Посольстве Республики Беларусь Чрезвычайный и полномочный посол Республики Беларусь в Российской Федерации В.В.Григорьев вручил вице-главе городского округа А.К.Дедкову благодарственное письмо главе городского округа, сотрудникам администрации, президенту и сотрудникам БТПП.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!
Оформить подписку на еженедельный журнал "Время Бухгалтера" вы можете по тел.: (495) 231-78-88 или на сайте www.v2b.ru "Время Бухгалтера" - журнал-конспект... и ничего лишнего!
С уважением,
директор
издательского дома
консалтинговой группы
РУНА
Рустем М. Амиров
Тел. (495) 231-78-88
Факс (495) 231-35-52

БАЛАШИХИНСКАЯ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА
г.Балашиха, Московская область, пл.Славы, д.1.
Тел.(495) 529-10-00, fax: (495) 529-16-41
e-mail: braeb@btp.ru, www.btp.ru